



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КРЫМ
БАХЧИСАРАЙСКИЙ РАЙОН
КУЙБЫШЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

12-ая сессии

3-го созыва

«10» сентября 2025 года

№ 55

пгт. Куйбышево

О внесении изменений в решение Куйбышевского сельского совета 1 созыва от 21.12.2018 №530 «Об утверждении «Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым»

В соответствии со статьями 86 и 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 28 Закона Республики Крым от 21.08.2024 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», статьей 22 Федерального закона РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 25 Закона Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 77-ЗРК «О Реестре муниципальных должностей в Республике Крым», постановлением Совета Министров Республики Крым от 05.03.2015 № 86 «Об утверждении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым», Уставом муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым, руководствуясь частью 2 статьи 6 Закона Республики Крым от 29.11.2024 №14-ЗРК/2024 «О бюджете Республики Крым на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»,

КУЙБЫШЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Внести в решение Куйбышевского сельского совета 1 созыва от 21.12.2018 №530 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым» следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к решению изложить в новой редакции.

2. Признать утратившим силу решение Куйбышевского сельского совета 3 созыва от 12.03.2025 № 33 «О внесении изменений в решение Куйбышевского сельского совета 1 созыва от 21.12.2018 №530 «Об утверждении «Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым»».

3. Решение подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал Администрации Куйбышевского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым» (<https://kuibyshevo.ru/>) и обнародованию на официальном Портале Правительства Республики Крым (<https://kuybishevskoe.rk.gov.ru/>).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется с 01 октября 2025 года.

**Председатель Куйбышевского
сельского совета-глава администрации
Куйбышевского сельского поселения**



Л.В.Щодрак

Приложение 1 к решению Куйбышевского сельского совета 1 созыва от 21.12.2018 №530 «Об утверждении «Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым» (в редакции решения Куйбышевского сельского совета от 10.09.2025 года № 55)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципального образования Куйбышевского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 05.03.2015 №86 «Об утверждении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления в Республике Крым» (с изменениями и дополнениями)» и регулирует оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Куйбышевского сельского совета Бахчисарайского района Республики Крым и Администрации Куйбышевского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым.

1.2. На лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Крым, нормативными актами Российской Федерации, Республики Крым и муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым.

Раздел 2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым производится в виде ежемесячного денежного содержания.

1.1. Ежемесячное денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность (далее-денежное содержание), состоит из:

1) должностного оклада:

Наименование должности муниципальной службы	Размер должностного оклада, руб.
---	----------------------------------

2) дополнительных выплат:

- ежемесячного денежного поощрения в размере 11 процентов должностного оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда в размере 17 процентов должностного оклада;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 220 % должностного оклада;
- премии за счет средств экономии фонда оплаты труда (в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, к профессиональным праздникам и юбилейным датам);
- поощрения муниципальных управленческих команд;
- иных премий.

1.2. Под особыми условиями труда понимается повышенная степень сложности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, оперативность, интенсивность, напряженность, опасность и важность их деятельности, ответственность за принимаемые решения, работа со сведениями, носящими конфиденциальный характер.

1.3. При наличии экономии фонда оплаты труда премирование может производиться:

- за выполнение особо важных и сложных заданий- по итогам работы за месяц, квартал, год;
- к государственным и профессиональным праздникам, юбилейным датам- в течение соответствующего месяца текущего календарного года.

Максимальный размер премии не ограничивается.

1.4. В состав иных премий входит:

- материальное стимулирование (премирование) лиц, замещающих муниципальные должности, связанное с увеличением объема выполняемой ими работы в период ликвидации чрезвычайной ситуации и ее последствий в случае возникновения на территории муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым чрезвычайной ситуации федерального и (или) регионального характера.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный отпуск с сохранением денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании заявления лиц, замещающих муниципальные должности, о предоставлении отпуска.

При разделении отпуска на части единовременная выплата к отпуску производится к одной из его частей, указанной в заявлениях лиц, замещающих муниципальные должности.

В случае, если лица, замещающие муниципальные должности, не использовали в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в последнем месяце календарного года на основании письменного заявления.

Лицам, замещающим муниципальные должности, впервые принятым на работу в орган местного самоуправления Куйбышевского сельского поселения в текущем календарном году, и которым не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата к отпуску производится пропорционально полным календарным месяцам с момента приема на работу до окончания календарного года. В этом случае единовременная выплата к отпуску предоставляется в последнем месяце календарного года, согласно заявления лиц, замещающих муниципальные должности.

При увольнении лиц, замещающих муниципальные должности, единовременная выплата осуществляется за фактически отработанные полные календарные месяцы в текущем календарном году.

Единовременная выплата к отпуску выплачивается исходя из установленного денежного содержания по замещаемой должности на момент ее выплаты.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности, производится выплата в виде поощрения муниципальной управленческой команды (далее-поощрение) за достижение наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления, осуществляемого за счет иных межбюджетных трансфертов из бюджета Бахчисарайского района Республики Крым, предоставленных бюджету Куйбышевского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым на поощрение в соответствующем финансовом году муниципальных управленческих команд Республики Крым.

Поощрение осуществляется в соответствии с порядком, установленным правовым актом администрации Куйбышевского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым.

5. Размер должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, увеличиваются (индексируются) в соответствии с законодательством Республики Крым в размерах и сроки, установленные для государственных гражданских служащих Республики Крым.

При увеличении (индексации) размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Раздел 3. Оплата труда муниципальных служащих

1. Денежное содержание муниципальных служащих.

1.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- 2) ежемесячная надбавка за классный чин;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, добросовестное и качественное выполнение своих обязанностей;
- 6) ежемесячное денежное поощрение;
- 7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 8) материальная помощь;
- 9) премия по итогам работы;
- 10) иные премии:

- в случае возникновения на территории муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым чрезвычайной ситуации федерального и (или) регионального характера, может осуществляться материальное стимулирование (премирование) муниципальных служащих, связанное с увеличением объема выполняемой ими работы в период ликвидации чрезвычайной ситуации и ее последствий.

1.2. Выплата муниципальным служащим ежемесячных и иных дополнительных выплат, указанных в подпункте 1 пункта 3 настоящего Положения, производится одновременно с выплатой должностного оклада за истекший месяц.

2. Финансирование расходов на выплату денежного содержания муниципальных служащих.

Финансирование расходов на выплату денежного содержания муниципальных служащих осуществляется за счет следующих средств бюджета муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым:

- налоговых и неналоговых доходов бюджета муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым, в том числе средств, имеющих на едином счете бюджета на начало текущего финансового года (далее - собственные средства бюджета);
- полученных безвозмездным поступлений из бюджета Республики Крым целевого характера;
- иных межбюджетных трансфертов на поощрение в соответствующем финансовом году муниципальных управленческих команд Республики Крым.

3. Должностные оклады муниципальных служащих

3.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих для должностей муниципальной службы в Администрации Куйбышевского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности муниципальной службы	Размер должностного оклада, руб.
Группа «главные должности»	

Заместитель главы администрации	13 925,00
Группа «старшие должности»	
Заведующий сектором	11 306,00
Ведущий специалист	8 618,00

3.2. Конкретные размеры должностных окладов муниципальных служащих определяются работодателем и утверждаются в штатном расписании.

3.3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) в соответствии с законодательством Республики Крым в размерах и сроки, установленные для государственных гражданских служащих Республики Крым и утверждаются настоящим решением. При увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу.

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее-надбавка за выслугу лет) устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

При стаже работы	В процентах от должностного оклада
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

4.2. Стаж муниципальной службы определяется в соответствии с действующим законодательством. Основанием для выплаты муниципальному служащему ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет является распоряжение работодателя.

4.3. Надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада работника без учета других надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой денежного содержания. основанием для выплаты муниципальному служащему ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет является утвержденное распоряжением работодателя штатное расписание.

4.4. Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения у муниципального служащего права на ее назначение или изменение ее размера и начисляется пропорционально отработанному времени.

4.5. Если право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период нахождения муниципального служащего в отпуске без сохранения денежного содержания, а также в период временной нетрудоспособности, установление надбавки в новом размере производится после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

4.6. Если право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период, когда за муниципальным служащим сохраняется денежное содержание, надбавка устанавливается с момента наступления данного права и производится соответствующий перерасчет денежного содержания.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

5.1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин муниципальному служащему (далее-надбавка за классный чин) устанавливается в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином и составляет:

Наименование классного чина	Ежемесячная надбавка за классный чин, руб.
Муниципальный советник 1 класса	3304,00
Муниципальный советник 2 класса	3049,00
Муниципальный советник 3 класса	2922,00
Советник муниципальной службы 1 класса	2795,00
Советник муниципальной службы 2 класса	2668,00
Советник муниципальной службы 3 класса	2541,00
Референт муниципальной службы 1 класса	2413,00
Референт муниципальной службы 2 класса	2159,00
Референт муниципальной службы 3 класса	2032,00

5.2. Ежемесячная надбавка за классный чин начисляется муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина.

5.3. Надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

5.4. При увольнении муниципального служащего надбавка за классный чин начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится в окончательном расчете.

5.5. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальных служащих увеличивается (индексируется) в соответствии с законодательством Республики Крым в размерах и в сроки, установленные для государственных гражданских служащих Республики Крым и утверждается настоящим Решением.

5.6. При увеличении (индексации) ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

7.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее - надбавка за особые условия) является составной частью денежного содержания муниципальных служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей муниципального служащего.

Под особыми условиями муниципальной службы понимается степень сложности, срочности, интенсивности, напряженности, опасности, важности служебной деятельности, повышенной ответственности за принимаемые решения, обусловленная необходимостью выполнения в кратчайшие сроки поручений с обязательным соблюдением качества их исполнения, осуществления служебной деятельности в условиях меняющейся обстановки ненормированного служебного дня, включая исполнение обязанности в выходные и нерабочие праздничные дни, работа со сведениями, носящими конфиденциальный характер.

7.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается применительно к каждой группе должностей муниципальной службы в следующих размерах:

- по главной группе должностей муниципальной службы - в размере 170 процентов должностного оклада;
- по ведущей группе должностей муниципальной службы - в размере 160 процентов должностного оклада;
- по старшей группе должностей муниципальной службы - в размере 150 процентов должностного оклада.

7.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему распоряжением работодателя с учетом замещаемой должности муниципальной службы, сложности, напряженности, объема и эффективности выполняемой муниципальной служебной работы, уровня ответственности, самостоятельности при принятии решений.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы за неполный месяц работы муниципального служащего производится пропорционально отработанному времени.

8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

8.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальным служащим с целью повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, достижения высоких результатов в своей деятельности, стимулирования дальнейшего профессионального совершенствования, развития инициативы.

8.2. Основными показателями (критериями) премирования являются:

- степень сложности и важности выполненных заданий;
- эффективность достигнутых результатов;
- соблюдение установленных сроков и качество исполнения поручений вышестоящих должностных лиц;

- личный вклад в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления, структурные подразделения органа местного самоуправления;

- соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

8.3. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается персонально каждому муниципальному служащему в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

8.4. Основанием для выплаты муниципальному служащему премии является распоряжение работодателя.

Премирование может производиться по итогам работы за месяц, за квартал или год, к профессиональным праздникам и юбилейным датам (при экономии фонда оплаты труда).

8.5. В состав премий за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствующем финансовом году входит поощрение муниципальных управленческих команд. Муниципальным служащим производится выплата в виде поощрения муниципальной управленческой команды (далее-поощрение) за достижение наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления, осуществляемого за счет иных межбюджетных трансфертов из бюджета Бахчисарайского района Республики Крым, предоставленных бюджету Куйбышевского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым на поощрение в соответствующем финансовом году муниципальных управленческих команд Республики Крым.

8.6. Поощрение осуществляется в соответствии с порядком, установленным правовым актом администрации Куйбышевского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым.

8.7. Положения Раздела 4 настоящего Положения при осуществлении поощрения муниципальной управленческой команды не применяются.

9. Ежемесячное денежное поощрение.

9.1. Ежемесячное денежное поощрение входит в состав денежного содержания муниципальных служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работников в результате своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей.

9.2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается муниципальным служащим Куйбышевского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым в размере 65 процентов должностного оклада.

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

10.1. При предоставлении муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов на основании заявления муниципального служащего о предоставлении отпуска.

10.2. При разделении отпуска на части единовременная выплата к отпуску производится к одной из его частей, указанной в заявлении муниципального служащего.

10.3. Муниципальным служащим, впервые принятым на работу в органы местного самоуправления Куйбышевского сельского поселения в текущем календарном году, и которым не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата к отпуску производится пропорционально полным календарным месяцам с момента приема на работу до окончания календарного года. В этом случае единовременная выплата к отпуску предоставляется в последнем месяце календарного года по письменному заявлению муниципального служащего.

10.4. В случае, если муниципальный служащий в текущем календарном году не использовал своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в последнем месяце календарного года на основании письменного заявления муниципального служащего.

10.5. При увольнении муниципального служащего, единовременная выплата осуществляется за фактически отработанные полные календарные месяцы в текущем календарном году.

10.6. Единовременная выплата к отпуску выплачивается исходя из установленного штатным расписанием должностного оклада по замещаемой должности на момент ее выплаты.

11. Материальная помощь

11.1. Материальная помощь устанавливается в размере двух должностных окладов и выплачивается один раз в календарном году по заявлению муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы не менее 6 месяцев, и производится на основании распоряжения работодателя.

11.2. Материальная помощь выплачивается исходя из установленного штатным расписанием должностного оклада по замещаемой должности на момент ее выплаты.

Раздел 4. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих

4.1. При формировании годового фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности и внесении изменений в его объем учитываются:

- должностные оклады -12 размеров,
- ежемесячное денежное поощрение – в размере 1,32 должностных окладов;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 2,04 должностных окладов;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска- в размере 2,2 должностных окладов.

4.2. При формировании за счет собственных средств бюджета годового фонда оплаты труда муниципальных служащих (и внесении изменений в его объем) учитываются:

- должностные оклады -12 размеров,

- ежемесячная надбавка за классный чин – в размере 4-х должностных окладов;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 4-х должностных окладов;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 0,5 должностного оклада;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 19,0 должностных окладов;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4-х должностных окладов;
- премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере не менее 4-х должностных окладов;
- ежемесячное денежное поощрение - в размере не менее 7,8 должностных окладов;
- расходы на выплату единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;
- расходы на компенсационные выплаты в связи с реализацией организационно-штатных мероприятий.

4.3. Формирование годового фонда оплаты труда и внесение изменений в его объем осуществляется с соблюдением нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования Куйбышевское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым, установленного Постановлением Совета министров Республики Крым от 05.03.2015 № 86.

4.4. Руководитель соответствующего органа местного самоуправления вправе перераспределять средства для оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

4.5. Все выплаты, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда.

Раздел 5. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих

1. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Куйбышевского сельского поселения в пределах фонда оплаты труда, определенного в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2. Изменения в системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих осуществляется исключительно в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

3. Все выплаты, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, с одновременным соблюдением целевого расходования средств, полученных из бюджета Республики Крым межбюджетных трансфертов целевого характера.