



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КРЫМ
БАХЧИСАРАЙСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ
КУЙБЫШЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 13 » 09. 2016

№ 294

пгт. Куйбышево

*«Об условиях оплаты труда
руководителей муниципальных
унитарных(казенных) предприятий
Куйбышевского сельского поселения»*

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 20 Федерального закона от 14.11.2002 N 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», решением Куйбышевского сельского совета от 26.12.2014 года № 55 «Об организации нового Муниципального унитарного предприятия «Куйбышево», на основании Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Республике Крым на 2014-2016гг. Постановления Совета министров Республики Крым от 26 декабря 2014 года № 622 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Крым», нормативными актами Республики Крым, с целью установления единой системы оплаты труда работников муниципальных предприятий жилищно-коммунального хозяйства.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных(казенных) предприятий Куйбышевского сельского поселения.
2. Обнародовать положение на официальном сайте администрации Куйбышевского сельского поселения.
3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава администрации
сельского поселения



Ю.Л.Негрева

Исполнитель: Щодрик Л.В. ☎: 03655416-33-40

Положение
об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных (казенных)
предприятий Куйбышевского сельского поселения

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок установления условий и размера оплаты труда руководителей муниципальных предприятий сельского поселения (далее - предприятия), а также иных выплат руководителям предприятий.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях:

- совершенствования организации оплаты труда и упорядочения иных выплат руководителям предприятий;

- установления зависимости оплаты труда руководителей от объемов выполняемых работ, реализации продукции и эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятий.

1.3. Настоящее Положение служит основанием для определения положений об оплате труда в заключаемых с руководителями предприятий трудовых договорах.

2. Оплата труда руководителя предприятия

2.1. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад и вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Гарантии, компенсации и иные выплаты осуществляются с учетом положений, содержащихся в разделе 5 настоящего Положения.

2.2. Руководитель не вправе получать выплаты за счет средств предприятия, не установленные настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым, трудовым договором.

2.3. Изменение размера и условий оплаты труда руководителя предприятия осуществляется на основании изменений в трудовой договор, оформляемых путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору.

2.4. Оплата труда руководителя предприятия производится с периодичностью и в сроки, установленные на предприятии.

3. Должностной оклад руководителя предприятия

3.1. Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается исходя из следующих показателей:

ФОТ (без главного бухгалтера)/количество ставок x коэффициент

Коэффициент – 2.5

предприятия (штатном расписании).

3.2. На предприятиях, где тарифные разряды не применяются и для оплаты труда используются месячные должностные оклады или ставки, расчет должностного оклада руководителя производится исходя из минимального оклада (ставки) рабочих или служащих, занятых в основной деятельности предприятия.

3.3. При создании нового предприятия должностной оклад руководителя устанавливается в кратности, определенной для предприятий со списочной численностью работников до 50 человек, к величине средней заработной платы по отрасли (подотрасли, группе аналогичных предприятий) за предшествующий период с последующим пересмотром должностного оклада в соответствии с настоящим Положением.

Предшествующим периодом считается год (полугодие), предшествующий месяцу заключения трудового договора.

3.7. В случае изменения показателей, применяемых для расчета должностного оклада руководителя предприятия, должностной оклад руководителя пересматривается, о чем заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, но не чаще чем один раз в год.

4. Вознаграждение руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности

4.1. Руководителю предприятия устанавливается вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности.

4.2. Вознаграждение руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия может устанавливаться в виде:

- вознаграждения в виде премии в процентах от должностного оклада руководителя предприятия.

4.3. Вознаграждение в виде премии в процентах от должностного оклада

4.3.1. Руководителю предприятия ежеквартально при получении предприятием с начала отчетного года чистой прибыли выплачивается премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия в размере 75% квартального фонда оплаты труда руководителя, начисленного исходя из ежемесячного должностного оклада руководителя.

4.3.2. Общая величина получаемых в течение года руководителем ежеквартальных премий не может превышать 10% прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, полученной предприятием с начала года.

4.3.3. Выплата премии осуществляется за счет средств предприятия на основании распоряжения главы администрации Куйбышевского сельского поселения.

4.3.4. Если предприятие было создано в отчетном году, расчет премии осуществляется путем умножения суммы месячных окладов руководителя, начисленных в отчетном году, на 75%, при этом сумма премии не может превышать 10% полученной предприятием чистой прибыли за отчетный период.

4.4. Руководителю предприятия, по объективным причинам не имеющего прибыли и выполняющего государственный заказ, предусмотренный в бюджете поселения, или дотируемого из бюджета в связи с централизованным регулированием цен (тарифов) на его продукцию (работы, услуги), а также руководителю предприятия жилищно-коммунального хозяйства может устанавливаться ежемесячная премия в размере до 30% должностного оклада за

достижение определенных трудовым договором результатов деятельности предприятия.

4.4.1. В качестве показателей премирования могут быть указаны производственные, финансовые, качественные и иные показатели исходя из особенностей отрасли и предприятия, достижение которых в деятельности предприятия должно быть обеспечено руководителем.

Показатели премирования фиксируются в трудовом договоре.

4.4.2. Премирование производится за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость продукции.

4.5. При установлении указанной премии на руководителя предприятия могут распространяться другие единовременные поощрительные выплаты, применяемые на предприятии, с обязательным указанием на них в трудовом договоре с руководителем предприятия, а также иные доплаты и надбавки, применяемые на предприятии и предусмотренные законодательством Российской Федерации, нормативными актами Куйбышевского сельского поселения для предприятий данной отрасли (например, за особые условия работы, за продолжительный стаж работы и т.д.).

5. Гарантии, компенсации и иные выплаты

5.1. Руководитель предприятия вправе получать доплаты и надбавки, а также иные выплаты, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. Из выплат социального характера руководителю предприятия могут выплачиваться:

5.2.1. При предоставлении руководителю очередного отпуска ему оказывается материальная помощь в размере должностного месячного оклада.

5.2.2. В случае наступления стойкой потери трудоспособности руководителя, подтвержденной заключением МСЭК, при расторжении трудового договора ему выплачивается единовременное пособие в размере пяти должностных месячных окладов.

5.2.3. В случае смерти руководителя его семье выплачивается единовременное пособие в размере десяти должностных месячных окладов.

5.3. В трудовой договор с руководителем предприятия могут быть включены положения по регулированию вопросов социально-бытовой сферы, действующие на предприятии (оплата (полная или частичная) путевки в санаторно-курортное учреждение и другие положения).

5.4. Все денежные выплаты руководителю осуществляются за счет средств предприятия.

5.5. Руководитель не имеет права получать выплаты из средств предприятия, не предусмотренные трудовым договором.